

OGGETTO: Assunzione in servizio presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri di una Assistente Sociale con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamato il provvedimento della Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 95 dd. 16.10.2018 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 01 ottobre 2018 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e dell'accordo stralcio di settore per il triennio 2018-2018 su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e dei suoi enti strumentali;

Richiamato il proprio Decreto n. 12 dd. 25 novembre 2022 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 19 agosto 2022 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Visto il proprio Decreto n. 9 di data 20 marzo 2023, con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione indetta per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura di assistente sociale – categoria D, livello base, 1° posizione retributiva – 24 ore settimanali, da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato e sostituzioni di personale assente;

Considerato che si rende ora necessario procedere con l'assunzione di un dipendente in posizione di Assistente Sociale a 24 ore lavorative;

Acquisita la disponibilità della dott.ssa Z. A nt. a Trento il 30 maggio 1984, vincitrice della sopracitata graduatoria, ad assumere l'incarico in parola dal giorno 17 aprile 2023;

Vista la nota dell'Istituto Comprensivo di Scuola d'infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado Folgaria Lavarone Luserna, in cui viene richiesta la possibilità per dott.ssa Z. A di svolgere l'incarico di prestazione occasionale presso l'Istituto nel periodo dal 14 aprile al 26 maggio nella giornata del venerdì;

Ritenuto, pertanto, di disporre l'assunzione della dott.ssa Z. A. di Trento in qualità di Assistente Sociale – categoria D, livello base, 1° posizione retributiva a tempo parziale a 24 ore settimanali, per il periodo dal 17 aprile 2023 al 16 aprile 2026;

Ritenuto altresì di stipulare il relativo contratto di lavoro subordinato, redatto in applicazione dell'art. 101 del Codice degli Eni Locali, Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e successive modificazioni e dall'art 25 dell'accordo di settore per il triennio 2016-2018, per la predetta durata sino al 16 aprile 2026 e nel rispetto del contenuto essenziale di cui al presente provvedimento e allo schema allegato e parte integrante dello stesso;

Dato atto che la spesa presuntiva di € 21.600,00 per l'assunzione di una Assistente Sociale – categoria D, livello base, 1° posizione retributiva a tempo parziale a 24 ore settimanali, per l'anno 2023, è già imputata ai capitoli di spesa corrispondenti in conto al corrente Bilancio di gestione,

occorrendo tuttavia demandare a successiva variazione di bilancio l'esatta ripartizione della spesa prevista per il personale addetto al servizio socio-assistenziale;

Ritenuto, infine, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, del medesimo Codice, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per garantire la continuità del Servizio Socio-assistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m. il quale individua i requisiti professionali necessari per l'inquadramento nel livello base della categoria B;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, "*Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022*";

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DISPONE

1. di provvedere all'assunzione a tempo determinato della dott.ssa A. Z. di Trento, in qualità di Assistente Sociale – categoria D, livello base, 1° posizione retributiva, a tempo parziale 24 ore settimanali, per il periodo dal 17 aprile 2023 al 16 aprile 2026;
2. di dare atto che la spesa presuntiva di € 21.600,00 è impegnata al Bilancio 2023 così come segue:

- € 15.300,00 al capitolo 160001 "Serv. sociale - retribuzioni lorde A.S." p.d.c.f. U.1.01.01.000 Missione 12 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101, imp. 61/2023;

- € 4.500,00 al capitolo 160004 "Serv. sociale - contrib.sociali c/ente A.S." p.d.c.f. U.1.01.02.01.000 Missione 12 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101, imp. 144,145,146/2023;
- € 500,00 al capitolo 160010 "Serv. sociale – missioni e ind. Km A.S." p.d.c.f. U.1.03.02.02.002 Missione 12 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 103, imp. 177/2023;
- € 1.300,00 al capitolo 1081/001 "Irap dipendenti" p.d.c.f. U.1.02.01.01.001 Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 102, imp. 118/2023,

che presentano la necessaria disponibilità;

3. di rinviare a successiva variazione di bilancio l'esatta ripartizione della spesa prevista per il personale addetto al servizio socio-assistenziale, per le motivazioni di cui in premessa;
4. di demandare al Segretario ed alla persona incaricata la stipulazione del relativo contratto di lavoro subordinato, redatto in applicazione delle disposizioni previste dal nuovo Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, nel rispetto del contenuto essenziale di cui al presente provvedimento;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, per garantire la continuità ed il supporto delle molteplici attività in capo al Servizio Socio-assistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;
6. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il medesimo sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.